



ACCADEMIA DI BELLE ARTI DI - SASSARI - - SASSARI

Documento in allegato protocollato in data 10/06/2019

N° di Protocollo - 0002714 -

Oggetto: bando affidamento incarico professionale di Medico Competente dell'Accademia di Belle Arti Mario Sironi di Sassari

Data Documento:

Inserito da: Utenza 1499 (PERSONALE NON DOCENTE)

Sottoclassificazione 1: *A2d- medico del lavoro


Sottoclassificazione 2:

Sottoclassificazione 3:


Sottoclassificazione 4:

Mittente\Destinatario: TUTTI GLI INTERESSATI

Mezzo invio\ricezione: albo, sito

← Con Adobe Acrobat, apertura dell'allegato protocollato mediante il tasto  della barra a sinistra.

Per le versioni obsolete utilizzare il menu *Documenti\Allegati file*.

0002714	2019	10062019	2
N° prot.	Anno	Data	1: ent, 2: usc.
			

I dati saranno conservati e trattati con le garanzie di sicurezza previste dal GDPR - Regolamento UE 2016/679



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Alta Formazione Artistica e Musicale
Accademia di Belle Arti "Mario Sironi" Sassari

Sassari, 10 GIU 2019

Bando – Affidamento dell'incarico professionale di “Medico competente” dell'Accademia di Belle Arti “Mario Sironi” di Sassari.

L'Accademia di Belle Arti “Mario Sironi” di Sassari intende avvalersi, per la durata di anni due, mediante contratto di prestazione d'opera professionale, di un “Medico Competente” di comprovata professionalità ed esperienza.

A tal fine, è indetta la seguente selezione pubblica:

ART. 1

FINALITA' GENERALI

Il presente capitolato è finalizzato alla individuazione di un soggetto esterno all'Ente cui conferire l'incarico, in regime di rapporto di libera professione, di Medico Competente per il servizio di Sorveglianza Sanitaria dei Lavoratori dell'Accademia di Belle Arti “Mario Sironi” di Sassari ai sensi del D.Lgs n. 81/2008 e s.m.i.

ART. 2

OGGETTO DELL'INCARICO

Le attività oggetto dell'incarico sono tutte quelle connesse al ruolo di “Medico Competente”, così come disposto dal D.Lgs n. 81/2008 e s.m.i., con particolare riferimento agli artt. 25, 38, 39, 40, 41 e 42.

Il professionista incaricato dovrà provvedere, oltre ad assolvere a tutti gli obblighi derivanti da norme vigenti in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro o sopraggiunte durante il periodo di svolgimento dell'incarico stesso, a svolgere l'attività secondo i principi della medicina del lavoro e del codice etico della Commissione internazionale di salute occupazionale (ICOH).

Le prestazioni verranno eseguite dal Medico Competente in orari coincidenti con l'orario di lavoro svolto dalla generalità dei dipendenti dell'Accademia di Belle Arti “Mario Sironi” di Sassari.

Il professionista potrà liberamente determinare modalità di esecuzione delle sue prestazioni, mettendo a disposizione dell'Ente **locale, strutture, attrezzature e risorse** necessarie all'espletamento dell'incarico e conformi alle vigenti disposizioni in materia.

Le prestazioni dovranno interessare tutti i lavoratori dipendenti dell'Accademia di Belle Arti “Mario Sironi” di Sassari, sia con contratto a tempo indeterminato che a tempo determinato, o che comunque prestino a qualsiasi titolo la propria attività lavorativa per l'Ente.



ART. 3

SOGGETTI AMMESSI

Ai sensi dell'art. 39, comma 2 lett. b) del D.Lgs n. 81/2008 e s.m.i., possono partecipare alla presente selezione **i medici in qualità di liberi professionisti abilitati all'esercizio dell'attività di medico competente.**

ART. 4

REQUISITI E DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

I soggetti interessati possono partecipare alla selezione, se in possesso dei seguenti requisiti:

1. laurea in medicina e chirurgia con abilitazione all'esercizio della professione;
2. iscrizione all'Ordine dei Medici della Regione Sardegna;
3. uno dei seguenti titoli o requisiti, così come previsto dall'art. 38, comma 1 del D.Lgs n. 81/2008 es.m.i.:

- specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica;
- specializzazione in igiene e medicina preventiva o medicina legale;
- docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica.

Sono considerate equipollenti docenze in: tossicologia e igiene industriale come anche in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro;

4. autorizzazione di cui all'art. 55 del D.Lgs 15 agosto 1991 n. 277;
5. iscrizione nell'elenco dei medici competenti istituito presso il Ministero della Salute, ai sensi dell'art.38 comma 4 del D.Lgs n. 81/2008 e s.m.i.

6. La domanda di ammissione alla selezione, redatta e sottoscritta dal candidato in carta libera, dovrà pervenire entro e non oltre le ore 13:00 del giorno 10.07.2019 secondo le seguenti modalità:

- a) presentazione diretta dal lunedì al venerdì dalle ore 10,00 alle 12,00 presso l'ufficio protocollo situato al piano terra della sede amministrativa, di via Duca degli Abruzzi, n. 4 ;
- b) raccomandata con avviso di ricevimento: in questo caso non fa fede la data di spedizione.

Sulla busta il candidato dovrà riportare la seguente dicitura: **DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE DEL MEDICO COMPETENTE.**

Il candidato, nella domanda, valida a tutti i fini come autocertificazione resa sotto personale responsabilità, dovrà dichiarare:

- a. i requisiti di ammissione alla selezione;
- b. l'esatto recapito (ogni variazione di recapito deve essere comunicata all'Accademia, mediante lettera raccomandata).

Alla domanda dovrà essere allegata copia fotostatica di un documento valido di riconoscimento del candidato. L'Amministrazione non si assumerà alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni, dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, ovvero da mancata o tardiva comunicazione dell'eventuale cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, oppure da disguidi postali, telegrafici o, comunque a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.



ART. 5

PRESTAZIONI RICHIESTE

Il Medico Competente si impegna a svolgere il servizio di cui trattasi con la dovuta professionalità e puntualità ed in particolare, così come previsto dall'art. 25 del D.Lgs n. 81/2008 e s.m.i., assolve agli obblighi di seguito riportati a titolo esemplificativo e non esaustivo:

a) collabora con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori.

b) programma ed effettua la sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 del D.Lgs n. 81/2008 e s.m.i. attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati. In particolare la sorveglianza sanitaria comprende:

- visita medica preventiva intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è

destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica;

- visita medica periodica per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprime il giudizio di idoneità

alla mansione specifica;

- visita medica su richiesta del lavoratore, qualora sia ritenuta dal medico competente correlata ai rischi professionali o alle sue condizioni di salute, suscettibili di peggioramento a causa dell'attività lavorativa svolta, al fine di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;

- visita medica in occasione del cambio della mansione onde verificare l'idoneità alla mansione specifica;

- visita medica alla cessazione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla normativa vigente;

- visita medica precedente alla ripresa del lavoro, a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore ai sessanta giorni continuativi, al fine di verificare l'idoneità alla mansione;

c) esprime per iscritto, sulla base delle risultanze delle visite mediche sopra elencate, uno dei seguenti giudizi relativi alla mansione specifica, dando copia del giudizio medesimo al lavoratore e al datore di lavoro:

- idoneità

- idoneità parziale, temporanea o permanente, con prescrizioni o limitazioni

- inidoneità temporanea

- inidoneità permanente

d) istituisce, aggiorna e custodisce, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria, concordando con il datore di lavoro il luogo di custodia;

e) consegna al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, e con salvaguardia del segreto professionale;

f) consegna al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, la documentazione sanitaria in suo possesso e gli fornisce le informazioni riguardo la necessità di conservazione della medesima;

g) fornisce informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione della attività che comporta l'esposizione a tali agenti.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Alta Formazione Artistica e Musicale
Accademia di Belle Arti "Mario Sironi" Sassari

Fornisce a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

h) informa ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 del D.Lgs n. 81/2008 e s.m.i. e, a richiesta dello stesso, rilascia copia della documentazione sanitaria;

i) comunica per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'articolo 35, al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornisce indicazioni sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori;

j) visita gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa che stabilisce in base alla valutazione dei rischi; l'indicazione di una periodicità diversa dall'annuale deve essere comunicata al datore di lavoro ai fini della sua annotazione nel documento di valutazione dei rischi;

k) partecipa alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati gli sono forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria;

l) comunica, mediante autocertificazione, il possesso dei titoli e requisiti di cui all'articolo 38 al Ministero della salute entro il termine di sei mesi dalla data di entrata in vigore del presente decreto. Inoltre, il Medico Competente si impegna a rispettare la tempistica individuata dalle norme di legge per l'adempimento dei vari obblighi e ad assolvere a tutti gli adempimenti connessi, supposti e conseguenti l'oggetto così come identificato dall'art. 2 del presente avviso.

ART. 6

CAUSE DI ESCLUSIONE

Alla selezione non possono partecipare, a pena di esclusione:

- coloro che si trovano in una delle cause di esclusione di cui all'art. 38 comma 1 del D.Lgs 163/2006;
- coloro che siano inibiti per legge o per provvedimento disciplinare all'esercizio della libera professione.

ART. 7

OBBLIGHI A CARICO DEL'ENTE APPALTANTE

L'ente si impegna a:

- Trasmettere al Medico Competente gli elenchi del personale, con l'indicazione del profilo professionale attribuito, ai fini della valutazione della sorveglianza sanitaria da attuare;
- comunicare tempestivamente ogni nuova assunzione o quant'altro necessario per lo svolgimento delle funzioni del medico competente;
- garantire al Medico Competente l'accesso ai locali dell'Ente ed alla documentazione dallo stesso ritenuta necessaria per l'assolvimento delle sue funzioni.

ART. 8

DURATA E CORRISPETTIVO

L'incarico è conferito per un periodo di anni DUE, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto.

L'importo annuale è determinato in € 1.800,00 lordi, da corrispondersi in rate semestrali posticipate.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Alta Formazione Artistica e Musicale
Accademia di Belle Arti "Mario Sironi" Sassari

ART. 9

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

Allo stato attuale l'Ente occupa n. 17 dipendenti così suddivisi:

- Assistenti amministrativi n. 9;
- Coadiutrici n. 8;

Il corrispettivo annuale, depurato del ribasso d'asta offerto, rimane fisso e invariato fino ad una variazione del numero dei dipendenti, anche a tempo determinato, pari a due unità.

ART. 10

RISOLUZIONE CONTRATTUALE

Qualora il Medico Competente si rendesse inadempiente, anche parzialmente, agli obblighi contrattuali, il datore di lavoro avrà la possibilità di risolvere anticipatamente il contratto, con effetto immediato, a mezzo di semplice comunicazione con lettera raccomandata A/R.




Il Presidente
Avv. Antonio Mereu